



SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI "OPERATORI QUALIFICATI" (MANUTENTORI ELETTROMECCANICI) PAR. 140 VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI

PROCEDURE DI SELEZIONE

SETA S.p.A. ha delegato la fase di preselezione a Società specializzata esterna, che fornirà a SETA S.p.A. la rosa dei candidati ammessi alla presente selezione, sulla base dei requisiti indicati.

L'espletamento delle prove di selezione è affidato ad una Commissione Giudicatrice appositamente nominata.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove sostenute dal candidato sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

PROVE

Le prove consistiranno in:

Prova scritta:

Risoluzione di quesiti inerenti:

- cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche;
- materiali meccanici: caratteristiche e proprietà fisico-chimiche;
- elettrotecnica;
- strumentazione, attrezzature, misurazione;
- montaggio e assemblaggio meccanico;
- componenti meccaniche;
- funzionamento di parti meccaniche e/o elettroniche di un autobus.

Prova pratica:

Verterà sull'effettuazione di:

- un intervento su parti meccaniche di un autobus;
- un intervento su parti elettriche/elettroniche di un autobus con eventuale utilizzo di strumenti di diagnostica.

Le prove si svolgeranno il giorno 20/06/2017 alle ore 9,00 presso la sede di SETA S.p.A. in Strada Sant'Anna 210 a Modena. La presente comunicazione sul sito internet www.setaweb.it è rivolta ai candidati individuati dalla Società esterna che hanno superato la fase di preselezione e che sono stati pertanto ammessi alla presente selezione ed è da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, saranno esclusi dalla selezione.

GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria finale, la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 40 punti come massimo per la prova scritta
- 60 punti come massimo per la prova pratica

Avranno accesso alla graduatoria finale coloro che effettueranno un punteggio complessivo di almeno 70/100 nelle prove.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

I candidati appartenenti alle “categorie protette” previste dall’art. 18, comma 2, della legge n°68/1999 presenti nella graduatoria finale ed in base all’ordine di classificazione, saranno assunti con priorità per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge

La graduatoria finale ha validità di anni 2 dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet www.setaweb.it.

La graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare il diritto di precedenza all'assunzione nel caso in cui l'Azienda dovesse determinarsi ad assumere compatibilmente con quanto stabilito al successivo paragrafo “DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO”.

La rinuncia ad una chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.

La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro la data fissata nella lettera di nomina, il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso la struttura sanitaria indicata dall'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione, nonché a visita medica per la verifica dell'idoneità per il conseguimento della patente DE.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda si riserva la facoltà di assumere in via prioritaria, a sua insindacabile valutazione, con tipologia contrattuale di lavoro per cui la normativa vigente all'atto dell'assunzione preveda l'accesso ad agevolazioni di qualsiasi tipo. L'esercizio di tale facoltà potrà comportare la chiamata e l'ulteriore scorrimento della graduatoria solamente in favore dei candidati che presentino i requisiti, alla stregua della normativa vigente all'atto dell'assunzione, per l'assunzione agevolata, con precedenza, in tal caso, sugli altri candidati collocatisi in graduatoria anche se in posizione superiore.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione.

In fase di prova scritta verrà richiesto al candidato di indicare lo stabilimento/gli stabilimenti per cui intende concorrere (stabilimento di Modena-stabilimento di Piacenza-stabilimento di Reggio Emilia), fermo restando che tutte le assunzioni, effettuate utilizzando la graduatoria, potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro dell'Azienda facenti capo allo stabilimento indicato o eventuali altre successive istituite.

INFORMATIVA PER LA PRIVACY – D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e s.m.i..

L'Azienda, ai sensi D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzate, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- i candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. lgs 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda.

Titolare del procedimento è SETA S.p.A..

DISPOSIZIONI FINALI

SETA S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Modena, 30/05/2017

IL DIRETTORE GENERALE
SETA S.p.A.
Roberto Badalotti